



TUKUMA RAIŅA VALSTS ĢIMNĀZIJA

Izglītības iestādes reģistrācijas Nr. 4119903473
Nodokļu maksātāja reģistrācijas Nr. 90000050975
J. Raiņa iela 3, Tukums, Tukuma novads, LV-3101
Tālrunis 63122396, 63122003

www.tukumagimn.lv; www.tukums.lv

e-pasts: gimnazija@tukums.lv

APSTIPRINĀTI

ar Tukuma Raiņa Valsts ģimnāzijas

2023. gada 9. janvāra rīkojumu

Nr. TRG/1-9/23/3

Ar grozījumiem, kas izdarīti ar Tukuma Raiņa
Valsts ģimnāzijas 2024. gada 6. marta rīkojumu

Nr. TRG/1-9/24/15

IEKŠĒJIE NOTEIKUMI

Tukumā

2023. gada 9. janvārī

Nr. 1

PEDAGOGU DARBA SAMAKSAS NOTEIKŠANAS, MATERIĀLĀS STIMULĒŠANAS UN SOCIĀLO GARANTIJU NODROŠINĀŠANAS KĀRTĪBA

Izdoti saskaņā ar Izglītības likuma 30.panta otro daļu, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu, Ministru kabineta 2016.gada 5.jūlija noteikumiem Nr.445 "Pedagogu darba samaksas noteikumi" un Tukuma novada Domes 2022.gada 28.decembra noteikumiem Nr. 89 "Par atlīdzību un sociālajām garantijām Tukuma novada pašvaldības iestāžu darbiniekiem".

I. Vispārīgie jautājumi

1. Noteikumi nosaka *Tukuma Raiņa Valsts ģimnāzijas* (turpmāk tekstā - Ģimnāzija) pedagogu (turpmāk - Pedagoģs) darba samaksas noteikšanas, materiālās stimulēšanas kārtību un apmēru. Noteikumi attiecināmi arī uz Ģimnāzijas direktoru.
2. Noteikumu mērķis ir veicināt Pedagoģu kvalitatīvo izaugsmi, konkurētspēju, kā arī novērtēt pedagoģa ieguldīto darbu un sasniegumus.
3. Materiālā stimulēšana ir:
 - 3.1. prēmija;
 - 3.2. naudas balva saistībā ar Ģimnāzijai, valstij vai darbiniekam svarīgu sasniegumu (notikumu).
4. Sociālās garantijas (šo noteikumu izpratnē) ir pabalsts saistībā ar Pedagoģa tuvinieka nāvi un veselības apdrošināšana (turpmāk – Apdrošināšana).
5. No piemaksām, prēmijām, naudas balvām un pabalstiem tiek ieturēti normatīvajos aktos noteiktie nodokļi.
6. Prēmiju vai naudas balvu nepiešķir, ja pēdējā gada laikā Pedagoģs saņēmis disciplinārsodu.
7. Piemaksas, prēmijas, naudas balvas un pabalstu apmēru nosaka Ģimnāzijas direktors ar rīkojumu. Ģimnāzijas direktoram piemaksas, prēmijas, naudas balvas un pabalstu apmēru nosaka Tukuma novada Izglītības pārvaldes (turpmāk – Izglītības pārvalde) vadītājs ar rīkojumu.
8. Ģimnāzijas darba samaksas fondu veido Tukuma novada domes (turpmāk – pašvaldība) apstiprinātais valsts budžeta finansējums (mērķdotācija, dotācija), pašvaldības budžeta finansējums un maksas pakalpojumu budžeta finansējums Pedagoģu darba samaksai.

9. Ģimnāzijas Pedagogu materiālo stimulēšanu veic no iekonomētajiem valsts budžeta finansējuma (mērķdotācijas, dotācijas) vai pašvaldības budžeta līdzekļiem Pedagogu darba samaksai vai Ģimnāzijas sniegto maksas pakalpojumu līdzekļiem.
10. Ģimnāzijas direktors, nosakot pedagoga darba samaksu vai materiālo stimulēšanu, var ņemt vērā Ģimnāzijas darba kvalitātes komisijas ieteikumus.
11. Pedagogu sociālo garantiju nodrošināšana tiek finansēta no šim mērķim paredzētajiem pašvaldības budžeta līdzekļiem vai Ģimnāzijas sniegto maksas pakalpojumu līdzekļiem.

II. Mēnešalga

12. Pedagogu mēneša darba algas likmes ar rīkojumu nosaka direktors, ievērojot vienlīdzības principu. Nosakot atšķirīgas algas likmes, var ņemt vērā šādus kritērijus:

Nr.p.k.	Pedagoģiskās darbības veids
12.1.	Pedagoga ikdienu darbs un tā rezultāti.
12.2.	Pedagoga izglītība un kvalifikācija:
12.2.1.	zinātņu doktora vai diplomēta maģistra zināšanu izmantošana pedagoģiskajā darbā;
12.2.2.	studijas doktorantūrā, maģistrantūrā vai papildu specialitātes ieguve;
12.2.3.	augstākā līmeņa mācību priekšmeta mācīšanas kvalifikācija;
12.2.4.	citu specifisku zināšanu izmantošana pedagoģiskajā darbā.
12.3.	Metodiskā darba vadība.
12.4.	Pedagoga darba stāžs:
12.4.1.	vairāk par 10 gadiem;
12.4.2.	no 5 līdz 10 gadiem;
12.4.3.	mazāk par 5 gadiem.
12.5.	Pedagoģiski analītiskā darbība:
12.5.1.	ģimnāzijai nozīmīgu projektu sagatavošana un realizēšana;
12.5.2.	aktīva sabiedriskā darbība pedagogu organizācijās;
12.5.3.	1., 9. un 12. klases audzināšana.

13. Direktora mēneša amata algas apmēru un Pedagoga darba algas likmi ar rīkojumu nosaka Izglītības pārvalde.
14. Pedagogiem mēneša darba algu izmaksā saskaņā ar apstiprinātiem Ģimnāzijas pedagogu tarififikācijas sarakstiem. Pedagogu tarififikācijas sarakstus apstiprina Ģimnāzijas direktors, un tie tiek saskaņoti ar Izglītības pārvaldes vadītāju. Ģimnāzijas direktora tarififikācijas sarakstu apstiprina Izglītības pārvaldes vadītājs.

III. Piemaksa

15. Piemaksu Pedagogiem par profesionālās darbības novērtēšanu, kuriem piešķirta 1., 2. vai 3. kvalitātes pakāpe, nosaka proporcionāli Pedagoga darba slodzei, ņemot vērā piemaksas apmēru, kas apstiprināts un noteikts katrai kvalitātes pakāpei noteiktajam mācību gadam:
 - 15.1. par pirmo kvalitātes pakāpi līdz 5% no normatīvos aktos noteiktās pedagoga minimālās mēneša darba algas;
 - 15.2. par otro kvalitātes pakāpi līdz 10% no normatīvos aktos noteiktās pedagoga minimālās mēneša darba algas;
 - 15.3. par trešo kvalitātes pakāpi līdz 15% no normatīvos aktos noteiktās pedagoga minimālās mēneša darba algas.

Ar grozījumiem, kas izdarīti ar Tukuma Raiņa Valsts ģimnāzijas 2024. gada 6. marta rīkojumu Nr. TRG/1-9/24/15. Stājas spēkā 2024. gada 1. septembrī.

16. Piemaksu par papildu pedagoģisko darbu (darba apjoma palielināšanās, izņemot promesošu pedagogu aizvietošanu) Pedagogam var piešķirt līdz 30 procentiem no Pedagogam tarififikācijā aprēķinātās darba algas par stundām, kas noteikta papildu darba veicējam.
17. Pedagogiem, kuri īsteno vispārējās vidējās izglītības programmas, nosaka piemaksu 10 procentu apmērā no mēneša darba algas par vispārējās vidējās izglītības programmas īstenošanu.
18. Piemaksu Pedagogam par darbu īpašos apstākļos nosaka Ministru kabineta noteiktajā kārtībā.

IV. Prēmija un naudas balva

19. Ņemot vērā personisko darba ieguldījumu, Pedagogam var piešķirt prēmiju.
20. Prēmiju Pedagogam var piešķirt, ņemot vērā Pedagoga ieguldījumu Ģimnāzijas izvirzīto mērķu sasniegšanā, darba pienākumu veikšanas kvalitāti un darba disciplīnu, dalību pasākumos, kas orientēti uz talantīgo izglītojamo attīstību un izaugsmes veicināšanu, vai darbu paaugstinātas intensitātes apstākļos.
21. Pedagogam var piešķirt un izmaksāt naudas balvas saistībā ar Pedagogam, valstij vai Ģimnāzijai svarīgu sasniegumu (notikumu).
22. Valstij, pašvaldībai vai Ģimnāzijai svarīgie sasniegumi (notikumi):
 - 22.1. aktīva līdzdalība pašvaldības, valsts vai starptautiska mēroga pasākumos;
 - 22.2. pašvaldības vai Ģimnāzijas svētki;
 - 22.3. skolotāju diena;
 - 22.4. valsts svētki atbilstīgi likumam "Par svētku, atceres un atzīmējamām dienām" - 4. maijā un 18. novembrī,
 - 22.5. atbilstīgi likumam "Par svētku, atceres un atzīmējamām dienām" svētku dienas - Ziemassvētki,
23. Pedagogam svarīgie sasniegumi (notikumi):
 - 23.1. valsts institūcijas, pašvaldības vai citas organizācijas apbalvojuma (atzinības) saņemšana;
 - 23.2. Ģimnāzijas darbībai un mērķiem atbilstīgas papildu (otras) augstākās izglītības kvalifikācijas iegūšana.
24. Pedagogs ir tiesīgs pretendēt uz prēmiju un/vai naudas balvu, ja ir izturējis pārbaudes termiņu un pieņemts pastāvīgā darbā Ģimnāzijā.
25. Par vienu un to pašu gadījumu nedrīkst izmaksāt vairākas prēmijas un/vai naudas balvas.
26. Prēmiju un naudas balvu kopējais apjoms kalendāra gada laikā nedrīkst pārsniegt 120 procentus no Pedagoga mēneša darba algas, ja prēmijai un naudas balvai tiek izmantota valsts budžeta dotācija, bet kopējais kalendāra gadā izmaksāto prēmiju un naudas balvu apjoms nedrīkst pārsniegt 175 procentus no Pedagoga mēneša darba algas.

V. Sociālās garantijas

27. Pedagogs var saņemt pabalstu vienas minimālās mēneša darba algas apmērā viņa ģimenes locekļu – laulātā, bērna, mazbērna, vecāka, vecvecāka, adoptētāja vai adoptētā, brāļa, māsas, pusbrāļa vai pusmāsas nāves gadījumā.
28. Lai saņemtu pabalstu, Pedagogam jāiesniedz iesniegums Ģimnāzijas direktoram par pabalsta saņemšanu. Iesniegumam jāpievieno mirušā ģimenes locekļa miršanas apliecības kopija, kā arī radniecību apliecinošo dokumentu kopijas. Pēc minēto dokumentu

- saņemšanas pabalsts tiek pārskaitīts uz darbinieka norādīto kontu kredītiestādē, saskaņā ar Ģimnāzijas direktora rīkojumu.
29. Pašvaldība nosaka kārtību Pedagogu veselības apdrošināšanai un veic apdrošināšanu atbilstīgi tās nosacījumiem un šim mērķim Pašvaldības kārtējā gada budžetā paredzētajiem līdzekļiem.
30. Ģimnāzija atlīdzina Pedagogiem izdevumus par optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādi atbilstīgi Pašvaldībā noteiktai kārtībai par pašvaldības amatpersonu un darbinieku optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu atlīdzināšanas kārtību, bet ne vairāk kā 120 (viens simts divdesmit) *euro* vienu reizi divu gadu laikā.
31. Ģimnāzija apmaksā obligātās ikgadējās veselības pārbaudes Pedagogiem atbilstīgi Ministru kabineta 2018. gada 24. jūlija noteikumu Nr. 447 "Noteikumi par darbiem, kas saistīti ar iespējamu risku citu cilvēku veselībai un kuros nodarbinātās personas tiek pakļautas obligātajām veselības pārbaudēm" un Ministru kabineta 2009. gada 10. marta noteikumu Nr. 219 "Kārtība, kādā veicama obligātā veselības pārbaude" prasībām. Ģimnāzijas direktors ar rīkojumu nosaka obligātās veselības pārbaudes un apmaksājamo maksimālo summu atbilstīgi Ģimnāzijas apstiprinātajā budžetā šim mērķim paredzētajam finansējumam.

VI. Noslēguma jautājums

32. Noteikumi stājas spēkā 2023. gada 9. janvārī.
33. Ar šo noteikumu spēkā stāšanās dienu spēku zaudē Tukuma Raiņa Valsts ģimnāzijas 2021. gada 1. septembra iekšējie noteikumi Nr. 13 "Pedagogu darba samaksas noteikšanas, materiālās stimulēšanas un sociālo garantiju nodrošināšanas kārtība".

Direktore

Sigita Kūla

SASKAŅOTS

Tukuma novada Izglītības
pārvaldes vadītāja

_____ (Dace Strazdiņa)

202__ . gada _____